

La Prime

SALAIRES & CARRIÈRES DANS L'ASSURANCE-CRÉDIT · PANORAMA FRANCE

Ce que vaut vraiment un métier de l'assurance-crédit en 2026

Entre l'arbitre qui note le risque, le souscripteur qui engage la garantie et le credit manager qui protège le poste clients, notre filière recouvre des trajectoires salariales très contrastées. Après trois années de rattrapage, les augmentations se resserrent : place à l'individualisation et au variable.

Cette note rassemble des fourchettes de **rémunération brute annuelle fixe** observées sur le marché français, tous employeurs confondus. À lire comme des ordres de grandeur pour situer un poste, préparer un entretien annuel ou étalonner un recrutement — pas comme une grille officielle.

~2 %

BUDGET D'AUGMENTATION 2026 · VS 3,6 % EN 2024

95 %

DES ENTREPRISES ACCORDENT DES ENVELOPPES INDIVIDUELLES

13,3 Md\$

TAILLE DU MARCHÉ MONDIAL DE L'ASSURANCE-CRÉDIT EN 2025

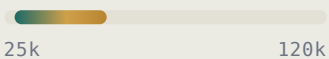
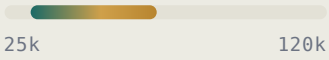
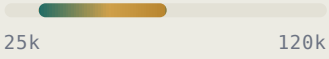
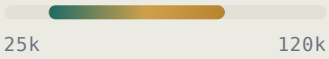
LA GRILLE PAR MÉTIER

Rémunération brute annuelle fixe (hors variable), France, en milliers d'euros. Séniorité :

JR · 0-3 ans

CF · 3-8 ans

SR · 8 ans +

MÉTIER	JUNIOR	CONFIRMÉ	SENIOR	AMPLITUDE & PROGRESSION
Chargé de recouvrement COLLECTIONS	28-35 k	35-45 k	45-55 k	 25k 120k
Souscripteur UNDERWRITER	33-40 k	42-52 k	55-70 k	 25k 120k
Analyste risque crédit RISK ANALYST · ARBITRE	35-42 k	44-53 k	61-73 k	 25k 120k
Actuaire ACTUARY	38-45 k	50-65 k	72-90 k	 25k 120k

Commercial / Business**dev.**

35–45 k

45–65 k

65–100 k

25k

120k

SALES · HORS VARIABLE

Credit manager

CREDIT MANAGEMENT

–

50–70 k

75–100 k

25k

120k

Risk manager crédit

HEAD OF RISK

–

55–75 k

80–110 k

25k

120k

TROIS TENDANCES À RETENIR

↓ LE RATTRAPAGE SE TERMINE

3,6 → 2 %

Les budgets d'augmentation glissent de 3,6 % (2024) à 2,5 % (2025), puis ~2 % attendus en 2026. Dans l'assurance, les NAO tournent autour de 1 % en moyenne générale.

◆ LE VARIABLE REPREND

+ Prime

Retour des primes de partage de la valeur (PPV) chez ~30 % des entreprises. Sur les fonctions commerciales et de direction, le variable pèse couramment **10 à 40 %** du package.

● L'INDIVIDUALISATION GAGNE

1,96 %

Hausse individuelle moyenne des cadres, devant les professions intermédiaires (1,65 %). La négociation se joue désormais dossier par dossier, mérite à l'appui.

LE PAYSAGE EMPLOYEURS

Parts de marché mondiales des trois grands assureurs-crédits — un marché concentré qui structure les grilles de la filière.

Allianz Trade 31 %

EX-EULER HERMES · LEADER

Atradius 22 %

N°2 MONDIAL

Coface 14 %

N°3 MONDIAL

Repère international : aux États-Unis, un *associate underwriter* chez Atradius émarge autour de **90 000 \$** brut/an — les niveaux varient fortement selon le pays et le coût de la vie.

MÉTHODE

Fourchettes indicatives de rémunération brute annuelle fixe, France, tous employeurs. Ordres de grandeur pour situer un poste — ni grille conventionnelle, ni engagement.

SOURCES

Glassdoor, Talent.com, HelloWork, APEC (Baromètre 2025), Hays (Étude de rémunérations 2025), L'Argus de l'assurance, Salary.com, Accounts Receivable Insurance. Données consolidées jusqu'à mi-2026.